

Decreto-Lei n.º 7/2012, de 17 de janeiro e que é necessário garantir o regular e normal funcionamento dos serviços, foi nomeada, por despacho de 21 de agosto de 2012, com efeitos a 13 de agosto de 2012, em regime de substituição, ao abrigo e nos termos conjugados dos artigos 20.º e 27.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, a licenciada, Matilde Rosa Correia da Silva, para exercer o cargo de direção intermédia de 2.º grau — Chefe de Divisão de Fiscalização — da Direção de Serviços de Fiscalização da Pesca, do mapa de pessoal da ex-Direção-Geral das Pescas e Aquicultura, criado pelo Despacho n.º 6532/2007, de 1 de março, publicado no *Diário da República*, 2.ª série n.º 66, de 3 de abril.

A presente nomeação tem como suporte a síntese curricular publicada em anexo ao presente despacho, do qual faz parte integrante.

(Não carece de fiscalização prévia do Tribunal de Contas.)

24 de setembro de 2012. — A Chefe de Divisão de Organização e Informática, Isabel Valentim.

Síntese curricular

Identificação:

Nome — Matilde Rosa Correia da Silva
Data de nascimento — 31 de Julho de 1968
Estado Civil — Casada
Categoria — Técnica superior

Habilitações Literárias:

Licenciatura em Direito, na Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa.

Pós-graduada em Legística e Ciência da Legislação.

Experiência Profissional:

Técnica superior no Gabinete Jurídico da Agência Portuguesa do Ambiente, de 1 de abril de 2010 até à atualidade;

Técnica superior na Direção de Recursos humanos da Secretaria-geral do Ministério da Economia e da Inovação, de 01 de janeiro de 2006 até 31 de março de 2010;

Técnica superior na Inspeção-geral do Ambiente de 07 de fevereiro de 2002 até 01 de janeiro de 2006;

Técnica superior na Comissão para a Igualdade e para os Direitos das Mulheres (CIDM) de 01 de agosto de 2001 até 07 fevereiro de 2002.

Técnica superior no Gabinete Jurídico do Instituto de Promoção Ambiental, de 15 de março até 01 de agosto de 2001.

Exercício de advocacia de setembro de 1994 até março de 2001.

Formação profissional mais relevante:

Curso «Diploma de especialização em simplificação da comunicação legislativa e regulamentar» (DELEGE) (2010)

Curso «Gestão orçamental Pública» (2009)

Seminário «Os novos regimes de vinculação, carreiras e remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas» (2008)

Curso «Gestão por Objetivos» (2008)

Curso «Princípios da Gestão da Qualidade e Gestão por processos» (2007)

Curso «Conceção e avaliação de ações de formação» (2006)

Conferência «Conferência internacional sobre responsabilidade Ambiental» (2002)

Curso «Código do Procedimento Administrativo para juristas» (2001)

Curso «Liderança» (1999).

Seminário «Tratado da União Europeia, de Maastricht a Amsterdão» (1999).

Publicações:

«Associações Públicas — Ordens — e Associações Privadas», Revista de Serviço Social, 1999.

«Eliminação de Barreiras Arquitetónicas», Revista Mobilidade, da associação URBE, julho 2000.

206407921

Direção Regional de Agricultura e Pescas de Lisboa e Vale do Tejo

Despacho n.º 12784/2012

Considerando o disposto na alínea c) do artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 39/2012, de 11 de abril, que prevê como atribuição das Direções Regionais de Agricultura e Pescas executar as ações necessárias à receção, análise, aprovação, acompanhamento e validação dos projetos

de investimento apoiados por fundos públicos, bem como promover a tramitação relativa à receção, análise e validação conducente ao pagamento dos respetivos apoios;

Considerando o Decreto-Lei n.º 2/2008, de 4 de janeiro, na sua atual redação, que instituiu o Programa de Desenvolvimento Rural do Continente (PRODER), bem como o Programa para a Rede Rural Nacional (PRRN);

Considerando o Decreto-Lei n.º 80/2008, de 16 de maio, que instituiu o Programa Operacional das Pescas (PROMAR);

Considerando o Protocolo de Articulação Funcional celebrado entre o IFAP, I. P., e as Direções Regionais de Agricultura e Pescas, em 7 de maio de 2009, no âmbito do PRODER, bem como a Primeira Adenda a este Protocolo, assinada em 31 de dezembro de 2010, que alarga o âmbito de aplicação ao PRRN, estabelecendo, para o efeito, as mesmas regras e procedimentos com os ajustamentos que se revelarem necessários;

Considerando o Contrato de Articulação Funcional celebrado entre a Autoridade de Gestão do Promar, o IFAP, I. P., e esta Direção Regional, em 7 de abril de 2010, tendo por objeto o estabelecimento de procedimentos, no cumprimento das regras comunitárias e nacionais;

Delega-se na Diretora de Serviços de Inovação e Competitividade (DSIC), Maria Elizete Jardim, os poderes necessários para validação das despesas relativas aos pedidos de pagamento no âmbito do PRODER, PRRN e do PROMAR.

Pelo presente despacho ratifica-se todos os atos praticados, desde 1 de março de 2011, no âmbito dos poderes delegados.

20 de setembro de 2012. — O Diretor Regional, *Nuno Russo*.

206408034

Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I. P.

Aviso n.º 12964/2012

Procedimento concursal comum, para preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I. P.

Para efeitos do disposto no n.º 2 do artigo 6.º e do artigo 50.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro (LVCR), conjugado com o artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que, por meu despacho de 18 de setembro de 2012, se encontra aberto, pelo período de 10 (dez) dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*, procedimento concursal comum, para preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I. P. (IVDP), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Para efeitos do estipulado no n.º 1 do artigo 4.º e no artigo 54.º da Portaria n.º 83-A/2009, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento no próprio organismo, e não ter sido efetuada consulta prévia à ECCRC, uma vez que, não tendo ainda sido publicitado qualquer procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento, fica temporariamente dispensada a obrigatoriedade da referida consulta.

1 — Local de trabalho: Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I. P., no Peso da Régua.

2 — Características do posto de trabalho a ocupar:

Os postos de trabalho a concurso caracterizam-se pelo exercício de funções na carreira de técnico superior, com grau de complexidade 3, tal como descritas no Anexo à Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, designadamente:

a) Assegurar a gestão do ficheiro das parcelas de vinha, e a respetiva emissão das fichas de exploração e das Autorizações de Produção para as entidades/parcelas com direito à produção de Vinhos do Porto e do Douro;

b) Processar vistorias, tendo como objetivo analisar e processar a informação recolhida no campo, definir a situação legal das novas parcelas, de forma a obter a respetiva classificação e enquadramento da produção na correspondente D.O. (Denominação de Origem);

c) Analisar e definir os enquadramentos legais e a aptidão para a atribuição da Denominação de Origem (DO) Porto e DO Douro das parcelas de vinha, de acordo com as normas em vigor, nomeadamente a Portaria 413/2001 de 18 de abril, Decreto -Lei n.º 173/2009 de 3 de agosto e subsequentes;

d) Analisar, corrigir, importar/exportar e efetuar o pós — processamento de ficheiros GPS, sendo necessária a análise e o processamento da informação geográfica georeferenciada, recolhida no campo com

recetores GPS, de forma a definir a geometria, a área e a localização das parcelas de vinha;

e) Acompanhar a recolha de dados no terreno de forma a garantir que o processo de recolha de dados de campo decorre da forma planeada e que são cumpridos os procedimentos definidos, efetuando o controlo dos dados obtidos, de forma a possibilitar correções e alterações sempre que necessário.

f) Controlar e auditar o processo de levantamento de campo;

g) Avaliar, validar e integrar os dados do boletim de campo e do ficheiro de GPS nos aplicativos de gestão das parcelas de vinha;

h) Atender viticultores, com resposta a reclamações e a pedidos de esclarecimentos, onde se torna necessário responder de forma expedita, quer presencialmente quer por escrito, a todas as reclamações e pedidos de esclarecimento relacionados com processos de vistoria quer em termos de resultados como de procedimentos;

i) Manter e gerir o Sistema de Informação Geográfica (SIG) implementado no IVDP, com a integração dos dados cadastrais em geodatabases, atualização e correção dos dados existentes e interligação com outras fontes de informação georreferenciada;

j) Formar continuamente os fiscais de campo;

k) Assegurar a articulação com o Serviço de Gestão do Potencial Vitícola do Instituto da Vinha e do Vinho, I. P., no âmbito do Sistema de Informação da Vinha e do Vinho em desenvolvimento.

3 — Posicionamento remuneratório: O posicionamento remuneratório tem como referência a 2.ª posição e o 15.º nível remuneratório (€ 1.201,48) da carreira de técnico superior, sem prejuízo da possibilidade de, fundamentadamente, se poder vir a oferecer posição diferente, nos termos e com observância dos limites legalmente definidos, em especial o artigo 55.º da LVCR, e terá em conta o preceituado no artigo 26.º da Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro, não podendo ser proposta remuneração superior à auferida pelo candidato.

4 — Requisitos de admissão relativos ao trabalhador: ser detentor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado ou encontrar-se em situação de mobilidade especial e possuir os requisitos enunciados no artigo 8.º da LVCR.

4.1 — Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria, e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do IVDP, idênticos aos postos de trabalho objeto do presente procedimento.

5 — Nível habilitacional: Licenciatura em Engenharia Florestal;

Conhecimento de: legislação em vigor sobre os quadros legais da cultura da Vinha, em particular da aplicável à RDD, bem como de programas/medidas de apoio e financiamento à cultura da Vinha; SIG (Sistemas de Informação Geográfica), de CAD (Desenho Assistido por Computador) e GPS (Sistemas de Posicionamento Global), tanto na perspetiva de utilizador como de gestor de sistema; Softwares SIG e GPS, nomeadamente ArcGis, Geomedia Professional, Pathfinder Office e uDig; Softwares de Base de Dados, Gestão de Processos, Sistemas de informação; Sistema de Identificação Parcelar (ISIP), e Sistema de Informação da Vinha e do Vinho (SIVV); Licenciamentos emitidos pelo Instituto da Vinha e do Vinho, I. P., para novas plantações, reconstituições, transferências e legalizações; Detecção remota nomeadamente em fotointerpretação e georeferenciação de imagens raster; Cartografia Digital — digitalização de parcelas de vinha, manipulação e preparação de informação vetorial/raster base para integração em sistemas de informação geográfica; Cartografia, topografia e cadastro de prédios rústicos, em formatos analógicos e digitais.

6 — Formalização da candidatura:

Através do preenchimento obrigatório do formulário de candidatura disponível no portal do IVDP, em www.ivdp.pt, que deverá ser dirigido ao Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I. P..

6.1 — Só é admissível a apresentação de candidaturas em suporte de papel.

6.2 — A entrega da candidatura poderá ser efetuada:

Pessoalmente no Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I. P., sito na Rua dos Camilos, 90 — 5050 — 272 Peso da Régua, das 9h00 às 12h30 e das 14h00 às 17h30, ou:

Através de correio registado e com aviso de receção, até ao termo do prazo fixado, para o Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I.P sito na Rua dos Camilos, 90 — 5050-272 Peso da Régua;

E deverá ser acompanhada dos seguintes documentos, sob pena de exclusão:

6.2.1 — *Curriculum vitae* atualizado, detalhado, datado e assinado, do qual devem constar designadamente, as habilitações literárias, as funções que o candidato exerce, bem como as que exerceu, com indicação dos respetivos períodos de duração e atividades relevantes, assim como a formação profissional detida, designadamente, cursos, estágios, especializações e seminários com indicação das entidades promotoras, duração e datas de realização;

6.2.2 — Declaração emitida pelo Organismo ou Serviço onde o candidato exerce funções ou a que pertence, devidamente atualizada, da qual conste, de forma inequívoca, a modalidade da relação jurídica de emprego público que detém, a categoria, a posição e nível remuneratórios detidos e respetiva remuneração base, a antiguidade na carreira e na Função Pública, bem como as menções qualitativas das avaliações de desempenho relativas aos últimos três anos;

6.2.3 — Declaração de conteúdo funcional emitida pelo Serviço ou Organismo onde o candidato exerce funções ou a que pertence, devidamente atualizada, da qual constem as atividades que se encontra a exercer inerentes ao posto de trabalho que ocupa, o respetivo tempo de execução e o grau de complexidade das mesmas;

6.2.4 — Fotocópia legível do certificado de habilitações literárias;

6.2.5 — Comprobativos das ações de formação profissional frequentadas e relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho a ocupar.

7 — Métodos de seleção:

7.1 — Nos termos da faculdade prevista na alínea a) do n.º 4 do artigo 53.º da LVCR, na redação dada pelo artigo 33.º da Lei n.º 55-A/2010, e nos n.ºs 1 e 2 do artigo 6.º da Portaria n.º 83-A/2009, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, são adotados como métodos de seleção obrigatórios, consoante os candidatos se encontrem ou não a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho a que se refere o presente procedimento:

7.1.1 — Prova de Conhecimentos (PC), destinada a avaliar se, e em que medida, os candidatos dispõem das competências técnicas necessárias ao exercício da função:

a) Aplica-se aos candidatos que não se encontrem a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho, bem como aos candidatos referidos no ponto 7.1.3;

b) Incidirá sobre conteúdos específicos diretamente relacionados com as exigências da função;

c) A prova de conhecimentos revestirá a forma escrita, sem consulta, será teórica e individual e terá a duração máxima de 60 minutos;

d) Na prova de conhecimentos é adotada a escala de valoração de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas, tendo a mesma caráter eliminatório para os candidatos que obtiverem valoração inferior a 9,5 valores.

7.1.2 — A Avaliação Curricular (AC), destinada a analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida.

a) Aplica-se aos candidatos que, cumulativamente, sejam titulares da carreira/categoria e se encontrem ou, tratando-se de candidatos colocados em situação de mobilidade especial, se tenham por último encontrado, a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o presente procedimento foi publicitado;

b) Atento o conteúdo do posto de trabalho a ocupar, serão valoradas a habilitação académica, a formação profissional, a experiência profissional devidamente comprovada e a avaliação do desempenho;

c) Este método será valorado numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas;

d) Na ata da primeira reunião do júri serão definidos os parâmetros de avaliação e a respetiva ponderação, bem como a grelha classificativa e o sistema de valoração final. A ata será facultada aos candidatos sempre que o solicitarem;

e) Os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores consideram-se excluídos do procedimento, não sendo chamados à aplicação do método seguinte.

7.1.3 — Os candidatos referidos na alínea a) do ponto anterior podem afastar, mediante declaração escrita no formulário de candidatura, a utilização do método de seleção de Avaliação Curricular optando pela Prova de Conhecimentos.

7.2 — Para os candidatos aprovados nos métodos de seleção obrigatórios será ainda aplicado como método de seleção complementar a Entrevista Profissional de Seleção (EPS);

7.2.1 — A Entrevista Profissional de Seleção visa avaliar, nos termos do artigo 13.º da Portaria n.º 83-A/2009, a experiência profissional e aspetos comportamentais, bem como a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal de cada candidato;

7.2.2 — Por cada entrevista será elaborada uma ficha individual contendo os resumos dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentados;

7.2.3 — A entrevista é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8, 4.

7.3 — A classificação final dos métodos anteriormente referidos será obtida numa escala de 0 a 20 valores através da aplicação das seguintes fórmulas;

$$CF = 0,70 PC + 0,30 EPS$$

$$CF = 0,70 AC + 0,30 EPS$$

7.4 — A legislação e bibliografia a consultar para realização da Prova de Conhecimentos serão os seguintes:

Regulamentação Comunitária:

Regulamentação Comunitária:

Regulamento (CE) n.º 479/2008 do Conselho, de 29 de abril.
Regulamento (CE) n.º 555/2008 da Comissão, de 27 de junho.
Regulamento (CE) n.º 436/2009 da Comissão, de 26 de maio.
Regulamento (CE) n.º 606/2009 da Comissão, de 10 de julho.
Regulamento (CE) n.º 607/2009 da Comissão, de 14 de julho.
Regulamento (CE) n.º 702/2009 da Comissão, de 3 de agosto.
Regulamento (CE) n.º 491/2009 da Comissão, de 25 de maio.

Legislação e regulamentação nacional relativa à cultura da vinha:

Decreto n.º 21086/1932, de 13 de abril.
Decreto n.º 38525/1951, de 23 de novembro.
Decreto -Lei n.º 464/79, 30 de dezembro.
Lei n.º 43/80, de 20 de agosto.
Portaria n.º 685/82, de 9 de julho.
Portaria n.º 863/1985, de 14 de novembro.
Decreto -Lei n.º 504-I/85, de 30 de dezembro.
Decreto -Lei n.º 523/85, de 31 de dezembro.
Decreto -Lei n.º 83/97, de 9 de abril.
Portaria n.º 416/98, de 20 de julho.
Portaria n.º 393-C/2000, de 12 de julho.
Portaria n.º 428/2000, de 17 de julho.
Portaria n.º 461/2000, de 21 de julho.
Portaria 558/2005, de 28 de junho.
Portaria n.º 700/2008, de 29 de julho.
Portaria n.º 974/2008, de 1 de setembro.
Portaria n.º 1144/2008, 10 de outubro.
Portarias n.º 1339/2008, de 20 de novembro.
Portaria n.º 1384-A/2008, de 2 de dezembro.

Legislação e regulamentação nacional relativa às Denominações de origem Douro e Porto e IG Duriense:

Portaria n.º 413/2001, de 18 de abril.
Declaração de Retificação n.º 10-G/2001, de 30 de abril.
Decreto -Lei n.º 213/2004, de 23 de agosto.
Decreto -Lei n.º 173/2009, de 3 de agosto.
Declaração de Retificação n.º 71/2009, de 2 de outubro.
Declaração de Retificação n.º 13-S/2001, de 30 de junho.
Decreto -Lei n.º 97/2012 de 23 de abril
Declaração de Retificação n.º 27/2007, de 19 de abril.
Portaria n.º 983/2008, de 2 de setembro.
Portaria n.º 219-I/2007, de 28 de fevereiro.
Portaria n.º 383/97, de 12 de junho.
Portaria n.º 1428/2001, de 15 de dezembro.
Decreto -Lei n.º 119/97, de 15 de maio.
Aviso n.º 5371/2002 (2.ª série), de 22 de abril.
Despacho Normativo n.º 42/2000, de 8 de setembro.
Decreto -Lei n.º 178/99, de 21 de maio.
Portaria n.º 8/2000, de 7 de janeiro.
Regulamento n.º 296/2012, Regulamento de Comunicado de Vindima na Região Demarcada do Douro, de 27 de julho.
Regulamento n.º 297/2012, Comunicado de Vindima Anual da Região Demarcada do Douro, de 27 de julho.

Bibliografia:

“Fundamentos de Informação Geográfica”; João Luís de Matos, editora LIDEL;
“Sistemas de Informação Geográfica”; Pedro Leão Neto; editora FCA;
“Os Sistemas Municipais de Informação Geográfica”; Maria Arminda Reis; editora Fim de Século.

8 — A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, disponibilizada em www.ivdp.pt.

9 — Os candidatos aprovados em cada método são convocados para a realização do método seguinte por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009.

10 — De acordo com o preceituado no n.º 1 do artigo 30.º da referida Portaria, os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no seu n.º 3, para a realização da audiência dos interessados.

11 — Em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009.

12 — A lista unitária de ordenação final dos candidatos, após homologação do Presidente do Conselho Diretivo do IVDP, é publicitada na 2.ª série do *Diário da República*, afixada nos locais de estilo e disponibilizada no portal do IVDP (www.ivdp.pt), nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011.

13 — Júri do concurso:

Presidente — Alfredo José Cardoso Ferreira da Silva;

1.º Vogal efetivo — Fernando João Matos Castro Martins, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos;

2.º Vogal efetivo — Ermelinda Viseu de Carvalho

1.º Vogal suplente — Daniela Sofia Loureiro Dias de Sousa Perestrelo Botelho

2.º Vogal suplente — Candida Paula Borges Oliveira Vale.

21 de setembro de 2012. — O Presidente do Conselho Diretivo, *Manuel de Novaes Cabral*.

206406836

MINISTÉRIO DA SAÚDE

Secretaria-Geral

Aviso n.º 12965/2012

Em cumprimento do disposto na Lei n.º 26/94, de 19 de agosto, publicam-se as transferências efetuadas pelo Instituto Nacional de Emergência Médica, I. P. (INEM, I. P.), a favor de particulares durante o 1.º semestre de 2012:

Entidade Decisora: Conselho Diretivo INEM.

| Entidade beneficiária | Data da decisão | Montante transferido (em euros) |
|--|-----------------|---------------------------------|
| Bombeiros Voluntários de Aigualva-Cacém | 12-03-2012 | 903,00 |
| | 12-06-2012 | 3 905,00 |
| | 12-03-2012 | 6 399,00 |
| | 11-04-2012 | 506,00 |
| | 11-04-2012 | 3 565,00 |
| | 04-05-2012 | 481,00 |
| | 04-05-2012 | 3 328,00 |
| | 04-05-2012 | 10 500,00 |
| | 12-06-2012 | 451,00 |
| | 02-03-2012 | 10 500,00 |
| | | 40 538,00 |
| Bombeiros Voluntários de Águas de Moura | 02-03-2012 | 6 000,00 |
| | 30-03-2012 | 192,81 |
| | 27-02-2012 | 28,18 |
| | 12-03-2012 | 131,00 |
| | 12-03-2012 | 486,09 |
| | 12-03-2012 | 3 900,00 |
| | 23-03-2012 | 178,09 |
| | 11-04-2012 | 1 700,00 |
| | 04-05-2012 | 64,00 |
| | 04-05-2012 | 6 000,00 |
| | 04-05-2012 | 2 137,50 |
| | 12-06-2012 | 1 650,00 |
| | 12-06-2012 | 55,00 |
| 11-04-2012 | 60,00 | |
| | | 22 582,67 |
| Bombeiros Voluntários da Aguda | 11-04-2012 | 2 236,00 |
| | 09-02-2012 | 7 500,00 |
| | 09-02-2012 | 2 151,00 |
| | 09-02-2012 | 214,00 |
| | 27-02-2012 | 1 786,49 |
| | 02-03-2012 | 872,89 |
| | 12-03-2012 | 253,00 |
| | 12-06-2012 | 204,00 |
| | 30-03-2012 | 399,76 |
| | 11-04-2012 | 238,00 |